

ПРИНЯТО

Протокол педсовета
от 29.08. 2023 г. № 1

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совета
родителей
от 29.08. 2023 г. № 1
Протокол Совета
представителей учащихся
от 29.08. 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБОУ лингвистическая
гимназия № 6 г. Пензы
от 29.08. 2023 г № 150-О

ПОЛОЖЕНИЕ

о летней трудовой практике учащихся в МБОУ лингвистическая гимназия №6 г. Пензы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о летней трудовой практике учащихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении лингвистическая гимназия № 6 г. Пензы (далее — Положение; Гимназия) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», письмом Министерства просвещения РФ от 01.06. 2023 г. № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации»; Санитарно-эпидемиологическими правилами Главного государственного санитарного врача России от 28.09.2020 № СП 2.4.3648-20, 28 2.4.3648-20, Уставом Гимназии.

1.2. Под летней трудовой практикой понимается работа обучающихся по охране природы, благоустройству школы, школьного двора, прилегающих территорий.

1.3. Прохождение трудовой практики организуется в летний период и распространяется на обучающихся 5-10 классов, кроме освобожденных от работ в связи с медицинскими противопоказаниями.

1.4. Обучающиеся привлекаются к летней трудовой практике только с их письменного согласия и письменного согласия их родителей (законных представителей) (Приложение 1).

2. Цели и задачи проведения летней трудовой практики

2.1. Цели организации и проведения летней трудовой практики:

- воспитание у учащихся любви к своей малой родине, земле, готовность личного участия в приумножении трудовых традиций.
- воспитание осознания необходимости у каждого учащегося по-хозяйски распоряжаться имуществом гимназии, поддерживать чистоту и порядок.
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству гимназии и ее территории;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:

- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия в работах по благоустройству и озеленению территории гимназии;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование осознанной потребности в труде;
- воспитание добросовестного отношения к общественно-полезному труду;
- воспитание заботливого и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование интереса к профессиям;

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

3. Организация летней трудовой практики.

3.1. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для Гимназии и для каждого трудового коллектива обучающихся содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся

3.2. Планирование летних практических работ состоит в определении содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

3.3. График летней трудовой практики составляется на каждый учебный год и своевременно доводится до сведения обучающихся, и родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике.

Объем трудовой практики составляет:

- 5-7 классы — 6 дней по 2,5 часа;
- 8-10 классы — 10 дней по 3 часа.

Летняя трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному графику работ. Время начала, продолжительность, перерывы в работе определяются графиком.

3.4. График работ утверждается директором Гимназии, доводится до сведения учащихся, их родителей, педагогов, классных руководителей, задействованных в практике.

3.5. Организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку трудовой практики. Отличившиеся обучающиеся поощряются грамотами.

3.6. Учащиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику по уважительной причине могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.7. Допускается изменение сроков летней трудовой практики, её перенос для учащихся, участвующих в спортивных сборах, тренировочных процессах, соревнованиях различного уровня, выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

3.8. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора Гимназии и несут ответственность за жизнь и здоровье детей, за соблюдение требований СанПин, правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

3.9. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по ТБ с соответствующим оформлением в журнале учета инструктажа, контроль по соблюдению требований охраны труда.

4. Содержание и формы летней трудовой практики

4.1. Содержание практики определяется задачами трудового воспитания обучающихся с учетом их возраста, пола, состояния здоровья и потребностей Гимназии.

4.2. Деятельность во время летней практики включает различные работы на территории и внутри Гимназии: благоустройство школьной территории, подготовка Гимназии к новому учебному году.

4.3. Обучающиеся привлекаются к различным работам в соответствии с Графиком летней трудовой практик;

4.4. Летняя практическая работа может быть совмещена с организацией пришкольного ДООЛ с ДП «Солнышко» (трудовые отряды, педотряды спортотряды)

5. Руководство летними практическими работами

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией Гимназии:

- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

5.2. Непосредственное руководство летними практическими работами обучающихся, их инструктаж, учет рабочего времени осуществляет ответственный за прохождение летней практики, назначенный директором Гимназии:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете гимназии;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащимися;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя практики, других работников Гимназии.

6.2. Классные руководители несут ответственность за ознакомление обучающихся, их родителей (законных представителей) с Положением о летней трудовой практике, осуществляют учет и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Гимназии.

7.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом гимназии и иными локальными нормативными актами Гимназии.

7.3. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами федерального, регионального, муниципального уровня.

Директору МБОУ лингвистическая
гимназия №6 г. Пензы

(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

СОГЛАСИЕ

обучающегося /родителя (законного представителя) на привлечение обучающегося
к летней трудовой практике в гимназии

В целях формирования осознанной потребности в труде даю согласие на привлечение меня (моего сына/дочери)

обучающегося

класса гимназии к участию в период летних каникул к общественно-полезному труду согласно установленному Графику.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики.

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению

дата

Подпись обучающегося /родителя (законного представителя)